

- Zielgruppe: erfahrene Führungskräfte aller Schularten aus dem Landkreis Esslingen und für Führungskräfte aus der übergeordneten Schulverwaltung
- Teilnahmegebühr: 250,- €  
(für sämtliche Veranstaltungen sowie Übernachtungskosten und Begleitung durch professionelles Coaching)
- Teilnahmevoraussetzungen:
  - Teilnahme an allen Veranstaltungen
  - Verantwortung für den eigenen Lernprozess
  - Beteiligung an einer Coaching-Gruppe
- Anmeldung:
  - bis **1. Februar 2010**
  - Anmeldeformular (siehe Homepage)
  - Berücksichtigung der Anmeldungen nach Eingang

Kontakt:

[info@Verein-fuer-lebendige-Lernkultur.de](mailto:info@Verein-fuer-lebendige-Lernkultur.de)

Weitere Informationen:

[www.Verein-fuer-lebendige-Lernkultur.de](http://www.Verein-fuer-lebendige-Lernkultur.de)  
und  
[www.Schulamt-Nuertingen.de](http://www.Schulamt-Nuertingen.de)

# Führen im Dialog

Der Ort der Wahrheit ist das Gespräch

(Otto Friedrich Bollnow)

# Führen im Dialog

Verein für lebendige  
Lernkultur



in Zusammenarbeit mit



Staatliches Schulamt  
Nürtingen

unterstützt durch



## Ziele und Struktur

„Führen im Dialog“ bietet eine Weiterbildungsreihe zur Stärkung erfahrener Führungskräfte. In deren Fokus stehen praxisnahe Impulse für eine moderne Führungsphilosophie.

„Führen im Dialog“ beschreibt eine Haltung von Führungskräften Personen und Aufgaben gegenüber, die sich auszeichnet...

- durch Vertrauen in die Kompetenz anderer
- durch die Bereitschaft zur Delegation von Verantwortung
- durch partizipative Klärungsprozesse
- durch kooperative Arbeitsstrukturen
- durch transparente Entscheidungen

Führen im Dialog bietet Raum und Gelegenheit für:

- Austausch und Begegnung
- neue Impulse und Reflexion
- Miteinander und Selbstfindung
- Alltagsprobleme und Lösungen

Die Weiterbildungsreihe beinhaltet:

- Expertenvorträge
- Workshops
- professionelles Coaching
- kollegiale Tandems

Führen im Dialog wurde entwickelt vom Verein für lebendige Lernkultur in Zusammenarbeit mit dem Staatlichen Schulamt Nürtingen und wird unterstützt von der Breuninger Stiftung.

## Termine

**4./5. März 2010**  
Kloster  
Bernried  
Starnberger See

**3. Juli 2010**  
Albert-Schweitzer-  
Schule  
Denkendorf

**15. Januar 2011**  
Albert-Schweitzer-  
Schule  
Denkendorf

**24./25. Juni 2011**  
Ort noch offen

## Referenten



**Erich Harsch**  
Geschäftsführer  
dm-Markt



**Reinhard Kahl**  
Bildungsjournalist



**Claus Bühren**  
Professor für  
Schulentwicklung



**Wilhelm Schmid**  
Philosoph und  
Autor

## Schwerpunkte und Inhalte

Im Mittelpunkt der Auftaktveranstaltung steht das **Führungsverständnis**. Die besondere Firmenphilosophie von der Drogeriemarktkette dm-markt zeigt, wie Probleme im Dialog miteinander gelöst werden können und wie Vertrauen und Leistung erfolgreich miteinander verknüpft werden können.

Kein „Treibhaus der Zukunft“ kann ohne Vertrauen, die Basis jeder Beziehung, gelingen. Wie wichtig es für den schulischen Kontext ist, **Vertrauen zu schenken** und wie man auch mit alltäglichen Rückschlägen umgehen kann, vermittelt der zweite Workshop.

„Change Management“ und „lernende Organisation“ sind nur zwei Begriffe, die den **Veränderungsprozess im Bildungswesen** charakterisieren. Gemeinsam mit dem Entwicklungsforscher und Pädagogen wird die innere Haltung und der Umgang mit Widerständen erarbeitet und reflektiert.

Ehrlich mit der Lust und der Last am Führen umgehen und dabei **mit sich selbst befreundet sein**, ist eine große persönliche Herausforderung. Vielfältige Anregungen, wie dies gelingen kann, bilden den thematischen Schwerpunkt der zweitägigen Abschlussveranstaltung.